



LEUPHANA
UNIVERSITÄT LÜNEBURG

GAZETTE

Amtliches Mitteilungsblatt der Körperschaft und der Stiftung

Das Inhaltsverzeichnis in jedem pdf-Dokument ist mit der jeweiligen Seite zum Thema direkt verknüpft

1. Erste Änderung der fachspezifischen Anlage 6.7 Major Management & Financial Institutions zur Rahmenprüfungsordnung für das Masterprogramm Management & Entrepreneurship an der Graduate School der Leuphana Universität Lüneburg
2. Neubekanntmachung der fachspezifischen Anlage 6.20 Major Management & Financial Institutions zur Rahmenprüfungsordnung für das Masterprogramm Management & Entrepreneurship an der Graduate School der Leuphana Universität Lüneburg
3. Zweite Änderung der fachspezifischen Anlage 6.21 Major Management & Human Resources zur Rahmenprüfungsordnung für das Masterprogramm Management & Entrepreneurship an der Graduate School der Leuphana Universität Lüneburg
4. Neubekanntmachung der fachspezifischen Anlage 6.21 Major Management & Human Resources zur Rahmenprüfungsordnung für das Masterprogramm Management & Entrepreneurship an der Graduate School der Leuphana Universität Lüneburg unter Berücksichtigung der ersten Änderung vom 09.03.2011 und der zweiten Änderung vom 11.07.2012
5. Anlage zur Neubekanntmachung der fachspezifischen Anlage 6.21 Major Management & Human Resources für das Masterprogramm Management & Entrepreneurship zur Rahmenprüfungsordnung für die Masterprogramme an der Graduate School der Leuphana Universität Lüneburg



1.
**Erste Änderung der fachspezifischen Anlage 6.7
Major Management & Financial Institutions zur
Rahmenprüfungsordnung für das Masterprogramm
Management & Entrepreneurship an der Graduate School
der Leuphana Universität Lüneburg**

Aufgrund des § 44 Abs. 1 Satz 2 NHG hat der Fakultätsrat der Fakultät Wirtschaftswissenschaften am 11. Juli 2012 folgende Änderung der fachspezifischen Anlage 6.7 Major Management & Financial Institutions vom 09. März 2011 (Leuphana Gazette Nr. 21/11 vom 14. Oktober 2011) zur Rahmenprüfungsordnung für die Masterprogramme an der Graduate School der Leuphana Universität Lüneburg vom 17. September 2008 (Leuphana Gazette Nr. 15/08 vom 6. Oktober 2008), zuletzt geändert am 19. Oktober 2011 (Leuphana Gazette Nr. 25/11 vom 22. Dezember 2011), beschlossen. Das Präsidium der Leuphana Universität Lüneburg hat diese Änderungen gem. § 44 Abs. 1 Satz 3 und § 37 Abs. 1 Satz 3 Nr. 5b) NHG am 19. Juli 2012 genehmigt.

A B S C H N I T T I

Die fachspezifische Anlage 6.7 Major Management & Financial Institutions zur Rahmenprüfungsordnung für das Masterprogramm Management & Entrepreneurship an der Graduate School der Leuphana Universität Lüneburg wird wie folgt geändert:

1. Die Nummerierung der fachspezifischen Anlage für den Major Management & Financial Institutions „6.7“ wird durch „6.20“ ersetzt.
2. Die Ausführungen „zu § 4 Abs. 3“ werden wie folgt geändert:
 - a. In der Überschrift „zu § 4 Abs. 3, Näheres...“ wird das Komma hinter dem Wort „Pflicht-“ sowie das Wort „Wahlpflicht-“ gestrichen. In der darauffolgenden Klammer wird die Zahl vor Management Studies „6.1“ in „6.16“ geändert.
 - b. Die Modulübersicht Major Management & Financial Institutions wird wie folgt geändert:
 - In der Zeile zu *Semester 1* wird das Modul „Monetäre Volkswirtschaftslehre“ umbenannt in „Monetäre Volkswirtschaftslehre und Kapitalmärkte“.
 - In der Zeile zu *Semester 3* wird das Wort „Wahlpflichtmodul“ durch „Wahlmodul“ ersetzt.
 - c. Der Abschnitt beginnend mit „Im 1. Semester sind folgende 4 Pflichtmodule zu belegen ...“ wird wie folgt geändert:
 - Das Modul „Monetäre Volkswirtschaftslehre“ wird in „Monetäre Volkswirtschaftslehre und Kapitalmärkte“ umbenannt.
 - d. Der Abschnitt „Im 3. Semester werden die folgenden 2 Wahlmodule angeboten [...] Asset Management.“ wird gestrichen.
 - e. Im Abschnitt „Die Studierenden müssen im 3. Semester zusätzlich insgesamt 3 Wahlmodule absolvieren. ...“ wird das Wort „zusätzlich“ gestrichen und die Zahl „3“ Wahlmodule durch „4“ ersetzt. Zudem wird in der Auflistung der majorspezifischen Wahlmodule das Modul „International Law of Capital Markets“ gestrichen und die Module „Asset Management“, „Financial Restructuring“ und „Risk Management“ werden gemäß der alphabetischen Auflistung der Wahlmodule ergänzt.
3. Die Modultabelle „Module des 1. Semesters im Major Management & Financial Institutions“ wird wie folgt geändert:
 - a. Beim Modul „Monetäre Volkswirtschaftslehre (Ma-FIS-2)“ wird in der Spalte *Modul* der Titel in „Monetäre Volkswirtschaftslehre und Kapitalmärkte (Ma-FIS-2)“ geändert. In der Spalte *Inhalt* wird die

Ausführung „Wechselkurse, Wechselkurssysteme, internationale monetäre Institutionen, Makroökonomik offener Volkswirtschaften“ durch „Anleihebewertung, Kapitalmarktbewertung“ ersetzt.

4. Die Modultabelle „Module des 3. Semesters im Major Management & Financial Institutions“ wird wie folgt geändert:
 - a. Die Zeile „Majorspezifische Wahlpflichtmodule“ wird gestrichen und die Zeilen zu den Modulen „Asset Management (Ma-FIS-9a)“ und „Risk Management (Ma-FIS-9b)“ werden gemäß der alphabetischen Aufführung der Wahlmodule unter der Überschrift „Wahlmodule“ eingefügt.
 - b. Die Zeile zum Wahlmodul „International Law of Capital Markets (Ma-FIS-10c)“ wird gestrichen.
 - c. Das Wahlmodul „Financial Restructuring (Ma-FIS-10g)“ wird gemäß der alphabetischen Aufführung der Wahlmodule eingefügt. In die Spalte *Inhalt* wird folgender Text eingefügt: „Unternehmenskrisen aus Sicht von kreditgebenden Banken, Bedeutung und Durchführung verschiedener Maßnahmen der Schuldenumstrukturierung“. In die Spalte *Veranstaltungsformen (Anzahl, Art und SWS)* wird „1 Seminar (2 SWS)“ eingefügt. In die Spalte *Art u. Anzahl der Prüfungsleistungen (gem. § 8 RPO)* wird „1 Klausur (60 min) oder 1 Referat“ eingefügt. In die Spalte *CP* wird „5“ eingefügt. In die Spalte *Kommentar* wird „Präsenz/Selbstlernen 28/122“ eingefügt.

A B S C H N I T T II

Diese Änderung tritt nach ihrer Genehmigung durch das Präsidium der Leuphana Universität Lüneburg am Tag nach ihrer Bekanntmachung im Amtlichen Mitteilungsblatt in Kraft.



2.

**Neubekanntmachung der fachspezifischen Anlage 6.20
Major Management & Financial Institutions zur
Rahmenprüfungsordnung für das Masterprogramm
Management & Entrepreneurship an der Graduate School
der Leuphana Universität Lüneburg**

Das Präsidium gibt nachstehend den Wortlaut der fachspezifischen Anlage 6.7 Major Management & Financial Institutions vom 9. März 2011 (Leuphana Gazette Nr. 21/11 vom 14. Oktober 2011) in der nunmehr geltenden Fassung unter Berücksichtigung der ersten Änderung vom 11. Juli 2012 zur Rahmenprüfungsordnung für die Masterprogramme an der Graduate School der Leuphana Universität Lüneburg vom 17. September 2008 (Leuphana Gazette

Nr. 15/08 vom 6. Oktober 2008), zuletzt geändert am 19. Oktober 2011 (Leuphana Gazette Nr. 25/11 vom 22. Dezember 2011), bekannt.

Die Regelungen der Rahmenprüfungsordnung für die Masterprogramme an der Graduate School der Leuphana Universität Lüneburg werden wie folgt ergänzt:

zu § 3, Festlegung des Akademischen Grades
Master of Arts.

zu § 4 Abs. 3, Näheres zum Aufbau und zum Inhalt des Major, Pflicht- und Wahlmodule:

Modulübersicht Major Management & Financial Institutions

(vgl. hierzu auch die fachspezifische Anlage Nr. 6.16 Management Studies sowie die fachspezifische Anlage Nr. 8 Komplementärstudium)

Semester

4	Masterforum	Master-Thesis				
3	Management Studies	Wahlmodul	Wahlmodul	Wahlmodul	Wahlmodul	Komplementärstudium
2	Management Studies	Gesamtbanksteuerung	Rechtsfragen des Firmenkreditgeschäfts	Methodenorientiertes Wahlpflichtmodul	Lehrforschungsprojekt	Komplementärstudium
1	Management Studies	Corporate & Investment Banking	Risiko-Management, Haftung und Versicherungen	Monetäre Volkswirtschaftslehre und Kapitalmärkte	Brückenmodul Finanzmärkte	Komplementärstudium

Im **1. Semester** sind folgende 4 Pflichtmodule zu belegen:

- Corporate & Investment Banking
- Risiko-Management, Haftung und Versicherungen
- Monetäre Volkswirtschaftslehre und Kapitalmärkte
- Brückenmodul Finanzmärkte.

Innerhalb des Brückenmoduls Finanzmärkte sind zwei der drei folgenden Veranstaltungen zu wählen und zu absolvieren:

- Bank- und Finanzwirtschaft
- Recht und Finanzmärkte
- Volkswirtschaft und Finanzmärkte.

Im **2. Semester** sind folgende 3 Pflichtmodule zu belegen:

- Gesamtbanksteuerung
- Rechtsfragen des Firmenkreditgeschäfts
- Lehrforschungsprojekt.

Darüber hinaus ist im 2. Semester ein methodenorientiertes Wahlpflichtmodul zu absolvieren. Es wird dazu ein majorspezifisches Modul angeboten:

- Ökonometrie der Finanzmärkte (Forschungsmethoden).

Alternativ kann ein als methodenorientiert ausgewiesenes Wahlpflichtmodul von einem anderen Major des Masterprogramms Management & Entrepreneurship gewählt werden.

Die Studierenden müssen im **3. Semester** insgesamt 4 Wahlmodule absolvieren. Es werden dazu folgende majorspezifische Module angeboten:

- Asset Management

- Bankmanagement
- Corporate Governance
- Financial Restructuring
- Internationale Rechnungslegung
- Liability, Risk and Insurance
- Risk Management
- Versicherungsmanagement.

Alternativ können maximal zwei Wahlmodule aus anderen Major des Masterprogramms Management & Entrepreneurship absolviert werden.

zu § 8 Abs. 1, Prüfungsleistung im Masterforum

Die im Masterforum des Major Management & Financial Institutions zu erbringende Prüfungsleistung ist unbenotet und daher mit „bestanden“ oder „nicht bestanden“ zu bewerten.

zu § 22 Abs. 1, Bearbeitungszeit und Themenschwerpunkte der Master-Arbeit

Die Bearbeitungszeit der Master-Arbeit beträgt bis zu zwanzig Wochen. Das Thema der Master-Arbeit muss in seinem Schwerpunkt eine bank-, finanz-, versicherungswirtschaftliche oder eine entsprechende rechtswissenschaftliche Problematik zum Inhalt haben.

zu § 22 Abs. 9, Kolloquium

Es wird kein Kolloquium ergänzend zur Master-Arbeit durchgeführt.



Module des 1. Semesters im Major Management & Financial Institutions

Modul	Inhalt	Veranstaltungsformen (Anzahl, Art und SWS)	Art u. Anzahl der Prüfungsleistungen (gem. § 8 RPO)	CP	Kommentar
Pflichtmodule					
Corporate & Investment Banking (Ma-FIS-1)	Finanzierungstransaktionen des Corporate und des Investment Banking, Leveraged Finance, Asset Based Instruments, Projektfinanzierung	1 Integrierte Veranstaltung (3 SWS)	1 Klausur (60 min) oder 1 Referat	5	Präsenz/Selbstlernen 42/108
Monetäre Volkswirtschaftslehre und Kapitalmärkte (Ma-FIS-2)	Geldpolitische Institutionen, geldpolitisches Instrumentarium von Notenbanken (EZB, Fed), Geldnachfrage und Geldangebot, Transmissionskanäle der Geldpolitik, Anleihebewertung, Kapitalmarkt看wertung	1 Integrierte Veranstaltung (3 SWS)	1 Klausur (60 min) oder 1 Referat	5	Präsenz/Selbstlernen 42/108
Risiko-Management, Haftung und Versicherungen (Ma-FIS-3)	Unsicherheitstheorie, Risikoeinstellungen, Gesetz der großen Zahl, adverse Auslese und moralisches Risiko, vertragliches und deliktisches Haftungsrechts, Erst- und Rückversicherungswesen, Vergleich verschiedener Versicherungssparten	1 Integrierte Veranstaltung (3 SWS)	1 Klausur (60 min) oder 1 Referat	5	Präsenz/Selbstlernen 42/108
Brückenmodul Finanzmärkte (Ma-FIS-4)	Das Modul setzt sich aus den Teilbereichen: - Bank- und Finanzwirtschaft - Recht und Finanzmärkte - Volkswirtschaft und Finanzmärkte zusammen; Gemeinsame Inhalte: einleitende Fallstudie; Veranstaltung „Bank- und Finanzwirtschaft“: Bankensystem inkl. Bankenaufsicht und Bankleistungen, methodische und instrumentelle Grundlagen des Finanz- und Risikomanagements; Veranstaltung „Recht und Finanzmärkte“: Einführung in das Zivilrecht und in die Ansprüche/Anspruchsgrundlagen, wesentliche Aspekte vertraglicher, gesetzlicher und dinglicher Ansprüche, Überblick über das Gesellschaftsrecht und wirtschaftsrechtliche Sondergesetze mit Bezug zum Finanzwesen; Veranstaltung „Volkswirtschaft und Finanzmärkte“: Einführung in mikro- und makroökonomische Analysen mit schwerpunktmäßigem Bezug zum Finanzsektor	Bank- und Finanzwirtschaft: 1 Vorlesung (1 SWS) Recht und Finanzmärkte: 1 Vorlesung (1 SWS) Volkswirtschaft und Finanzmärkte: 1 Vorlesung (1 SWS)	2 Klausuren (je Teilbereich 1 Klausur à 30 min)	5	Präsenz/Selbstlernen 28/122 Die Studierenden belegen zwei von drei Teilbereichen.

Module des 2. Semesters im Major Management & Financial Institutions

Modul	Inhalt	Veranstaltungsformen (Anzahl, Art und SWS)	Art u. Anzahl der Prüfungsleistungen (gem. § 8 RPO)	CP	Kommentar
Pflichtmodule					
Gesamtbanksteuerung (Ma-FIS-5)	Verhältnis von interner und externer Banksteuerung, Interdependenz der Ertrags- und Risikosteuerung von Kreditinstituten, erfolgsorientierte Ausrichtung des liquiditätsmäßig-finanziellen und technisch-organisatorischen Bereichs, Risikomanagement von Kreditinstituten, kreditwirtschaftliche Risikoarten inkl. Quantifizierungsansätzen und Steuerungsmaßnahmen, Rahmenvorgaben der Bankenaufsicht	1 Integrierte Veranstaltung (3 SWS)	1 Klausur (60 min) oder 1 mündliche Prüfung	5	Präsenz/Selbstlernen 42/108
Rechtsfragen des Firmenkreditgeschäfts (Ma-FIS-6)	Rechtsfragen des Kreditvertragsrechts, besondere Klauseln in Kreditverträgen, ausgewählte Fragen des Kreditsicherungsrechts und des Insolvenzrechts	1 Integrierte Veranstaltung (3 SWS)	1 Klausur (60 min) oder 1 Referat	5	Präsenz/Selbstlernen 42/108
Lehrforschungsprojekt (Ma-FIS-7)	Die Studierenden verfolgen unter Anleitung eine Forschungsfrage oder eine Fragestellung der Praxis. Das Lehrforschungsprojekt ist inhaltlich mit dem Major verbunden.	1 Seminar (2 SWS)	1 Projektarbeit	5	Präsenz/Selbstlernen 28/122
Methodenorientiertes Wahlpflichtmodul					
Ökonometrie der Finanzmärkte (Forschungsmethoden) (Ma-FIS-8)	Random Walk Model und Effizienzmarkthypothese, Event Studies, univariate und multivariate Zeitreihenanalyse, Volatilitätsmodelle	1 Integrierte Veranstaltung (2 SWS)	1 Klausur (60 min) oder 1 Hausarbeit	5	Präsenz/Selbstlernen 28/122



Module des 3. Semesters im Major Management & Financial Institutions

Modul	Inhalt	Veranstaltungsformen (Anzahl, Art und SWS)	Art u. Anzahl der Prüfungsleistungen (gem. § 8 RPO)	CP	Kommentar
Wahlmodule					
Asset Management (Ma-FIS-9a)	Bedeutung der Portfoliotheorie, Bewertungsmodelle, Asset Allocation, Asset Selection, zusätzliche Themen des Investmentprozesses	1 Seminar (2 SWS)	1 Klausur (60 min) oder 1 Referat	5	Präsenz/Selbstlernen 28/122
Bankmanagement (Ma-FIS-10a)	Ausgewählte, seitens des Bankmanagements anzustellende Überlegungen zur Führung von Kreditinstituten (Planung, Organisation und Bankmarketing)	1 Seminar (2 SWS)	1 mündliche Prüfung oder 1 Referat	5	Präsenz/Selbstlernen 28/122
Corporate Governance (Ma-FIS-10b)	Inhalte aus dem Themengebiet der gesetz-, regel- und wertekonformen Unternehmensführung: internationale Corporate Governance- und Unternehmenskontrollsysteme, gesetzliche Grundlagen des deutschen Kapitalmarkt- und Gesellschaftsrechts, einschlägige Rechtsfälle	1 Seminar (2 SWS)	1 Klausur (60 min) oder 1 Referat	5	Präsenz/Selbstlernen 28/122
Financial Restructuring (Ma-FIS-10g)	Unternehmenskrisen aus Sicht von kreditgebenden Banken, Bedeutung und Durchführung verschiedener Maßnahmen der Schuldenumstrukturierung	1 Seminar (2 SWS)	1 Klausur (60 min) oder 1 Referat	5	Präsenz/Selbstlernen 28/122
Internationale Rechnungslegung (Ma-FIS-10d)	Standards des IFRS-Regelwerks, fachpraktische und aktuelle Sonderprobleme	1 Integrierte Veranstaltung (2 SWS)	1 Klausur (60 min) oder 1 Referat	5	Präsenz/Selbstlernen 28/122
Liability, Risk and Insurance (Ma-FIS-10e)	Vertiefung im Haftpflichtrecht, Risikomanagement und der Versicherungsindustrie: Risikowahrnehmung, Haftungsfragen bei neuartigen Risiken, Produkthaftung, Rückrufe, Berufshaftpflicht, Vermögensschäden, Rolle von Rückversicherern	1 Seminar (2 SWS)	1 Klausur (60 min) oder 1 Referat	5	Präsenz/Selbstlernen 28/122
Risk Management (Ma-FIS-9b)	Aspekte der Risikopolitik, Finanzinstrumente zur aktiven Risikosteuerung, Wirkungsweise und Methoden zur Bewertung dieser Instrumente	1 Seminar (2 SWS)	1 Klausur (60 min) oder 1 Referat	5	Präsenz/Selbstlernen 28/122
Versicherungsmanagement (Ma-FIS-10f)	Behandlung unterschiedlicher Facetten der Erst- oder Rückversicherungswirtschaft aus Praxissicht, Themen aus den Bereichen Versicherungsbetrieb, Recht, Underwriting (Vertrag und fakultatives Geschäft), Schaden, Compliance oder Run-Off	1 Seminar (2 SWS)	1 Klausur (60 min) oder 1 Referat	5	Präsenz/Selbstlernen 28/122

Module des 4. Semesters im Major Management & Financial Institutions

Modul	Inhalt	Veranstaltungsformen (Anzahl, Art und SWS)	Art u. Anzahl der Prüfungsleistungen (gem. § 8 RPO)	CP	Kommentar
Pflichtmodule					
Masterforum (Ma-FIS-10)	Die Studierenden berichten zum Arbeitsstand ihrer Master-Arbeit und stellen diesen zur Diskussion.	1 Masterforum (1 SWS)	1 Präsentation (bestanden / nicht bestanden)	5	Präsenz/Selbstlernen 14/136
Master-Arbeit (Ma-FIS-11)	Master-Arbeit: Individuelle Erstellung einer wissenschaftlichen Arbeit durch die Studierenden.	keine Veranstaltung	1 Master-Arbeit	25	Präsenz/Selbstlernen 0/750

In-Kraft-Treten

Diese fachspezifische Anlage tritt nach ihrer Genehmigung durch das Präsidium der Leuphana Universität Lüneburg am Tag nach der Veröffentlichung im Amtlichen Mitteilungsblatt der Leuphana Universität Lüneburg in Kraft.



3.

Zweite Änderung der fachspezifischen Anlage 6.21 Major Management & Human Resources zur Rahmenprüfungsordnung für das Masterprogramm Management & Entrepreneurship an der Graduate School der Leuphana Universität Lüneburg

Aufgrund des § 44 Abs. 1 Satz 2 NHG hat der Fakultätsrat der Fakultät Wirtschaftswissenschaften am 11. Juli 2012 folgende Änderung der fachspezifischen Anlage 6.6 Major Management & Human Resources vom 11. bzw. 12. Februar 2009 (Leuphana Gazette Nr. 6/09 vom 25. März 2009) unter Berücksichtigung der ersten Änderung vom 09. März 2011 (Leuphana Gazette Nr. 10/12 vom 27. August 2012) zur Rahmenprüfungsordnung für die Masterprogramme an der Graduate School der Leuphana Universität Lüneburg vom 17. September 2008 (Leuphana Gazette Nr. 15/08 vom 6. Oktober 2008), zuletzt geändert am 19. Oktober 2011 (Leuphana Gazette Nr. 25/11 vom 22. Dezember 2011), beschlossen. Das Präsidium der Leuphana Universität Lüneburg hat die fachspezifische Anlage am 30. Juli 2012 genehmigt.

ABSCHNITT I

Die fachspezifische Anlage 6.21 Major Management & Human Resources zur Rahmenprüfungsordnung für das Masterprogramm Management & Entrepreneurship an der Graduate School der Leuphana Universität Lüneburg wird wie folgt geändert:

1. Die Ausführungen „zu § 4 Abs. 3“ werden wie folgt geändert:
 - a. Die Modulübersicht Major Management & Human Resources wird wie folgt geändert:
 - In der Zeile zu *Semester 1* wird das Modul „Strategisches Personalmanagement und die Umsetzung als Business Partner_in“ durch „Methodenorientiertes Wahlpflichtmodul“ ersetzt.
 - In der Zeile zu *Semester 2* wird das Modul „Methodenorientiertes Wahlpflichtmodul“ durch „Strategisches Personalmanagement und die Umsetzung als Business Partner_in“ ersetzt.
 - b. Der Abschnitt beginnend mit „Im 1. Semester sind folgende vier Pflichtmodule zu absolvieren ...“ wird wie folgt geändert:
 - Im Satz „Im 1. Semester sind folgende vier Pflichtmodule zu absolvieren“ wird die Zahl „vier“ durch „drei“ ersetzt.
 - In der darauf folgenden Auflistung der Pflichtmodule wird das Pflichtmodul „Strategisches Personalmanagement und die Umsetzung als Business Partner_in“ gestrichen.
 - Nach dem Pflichtmodul „Gestaltung von Aufgaben des Personalmanagements.“ wird der folgende Absatz eingefügt:

„Darüber hinaus ist im 1. Semester ein methodenorientiertes Wahlpflichtmodul zu absolvieren. Es wird dazu ein majorspezifisches Modul angeboten:

 - Forschungsmethoden für das HR-Management.
 - Alternativ kann ein als methodenorientiert ausgewiesenes Wahlpflichtmodul aus einem anderen Major des Masterprogramms Management & Entrepreneurship gewählt werden.“
 - c. Der Abschnitt beginnend mit „Im 2. Semester sind folgende drei Pflichtmodule zu absolvieren ...“ wird wie folgt geändert:
 - Im Satz „Im 2. Semester sind folgende drei Pflichtmodule zu absolvieren“ wird die Zahl „drei“ durch „vier“ ersetzt.
 - In der darauf folgenden Auflistung der Pflichtmodule wird das Pflichtmodul „Strategisches Personalmanagement und die Umsetzung als Business Partner_in“ hinter dem Modul „Rechtsgestaltung im Personalmanagement“ eingefügt.
 - d. Der Abschnitt „Darüber hinaus ist im 2. Semester ein methodenorientiertes Wahlpflichtmodul zu absolvieren. Es wird dazu ein major-

spezifisches Modul angeboten:

- Forschungsmethoden für das HR-Management.
Alternativ kann ein als methodenorientiert ausgewiesenes Wahlpflichtmodul aus einem anderen Major des Masterprogramms Management & Entrepreneurship gewählt werden.“ wird gestrichen.
2. Die Modultabelle „Module des 1. Semesters im Major Management & Human Resources“ wird wie folgt geändert:
 - a. Die Zeile zum Modul „Strategisches Personalmanagement und die Umsetzung als Business Partner_in (Ma-HR-3)“ wird gestrichen.
 - b. Die Zeile „Methodenorientiertes Wahlpflichtmodul“ wird unterhalb des Moduls „Gestaltung von Aufgaben des Personalmanagements“ eingefügt.
 - c. Das in der Modultabelle „Module des 2. Semesters ...“ aufgeführte methodenorientierte Wahlpflichtmodul „Forschungsmethoden für das HR Management (Ma-HR-8)“ wird inklusive der Angaben zu den Spalten *Inhalt*, *Veranstaltungsform*, *Art u. Anzahl der Prüfungsleistungen*, *CP* und *Kommentar* unter der Zeile „Methodenorientiertes Wahlpflichtmodul“ eingefügt.
 3. Die Modultabelle „Module des 2. Semesters im Major Management & Human Resources“ wird wie folgt geändert:
 - a. Das in der Modultabelle „Module des 1. Semesters ...“ aufgeführte Modul „Strategisches Personalmanagement und die Umsetzung als Business Partner_in (Ma-HR-3)“ wird inklusive der Angaben zu den Spalten *Inhalt*, *Veranstaltungsform*, *Art u. Anzahl der Prüfungsleistungen*, *CP* und *Kommentar* unter der Zeile zum Modul „Rechtsgestaltung im Personalmanagement“ eingefügt.
 - b. Die Zeile „Methodenorientierendes Wahlpflichtmodul“ wird gestrichen.
 - c. Die Zeile mit dem methodenorientierenden Wahlpflichtmodul „Forschungsmethoden für das HR-Management (Ma-HR-8)“ wird gestrichen.
 4. Die Anlage zur Neubekanntmachung der fachspezifischen Anlage 6.21 Major Management & Human Resources für das Masterprogramm Management & Entrepreneurship zur Rahmenprüfungsordnung für die Masterprogramme an der Graduate School der Leuphana Universität Lüneburg wird wie folgt geändert:

In der Zeile unter der Zeile „2. Semester (Sommersemester)“ wird in der rechten Spalte zu *Module gemäß fachspezifischer Anlage vom 11. Juli 2012* beim Modul „Strategisches Personalmanagement und die Umsetzung als Business Partner_in“ die Angabe „1. Semester, ab WiSe 2011/12“ ersetzt durch „2. Semester, ab SoSe 2013“.

ABSCHNITT II

Diese Änderung tritt nach ihrer Genehmigung durch das Präsidium der Leuphana Universität Lüneburg am Tag nach ihrer Bekanntmachung im Amtlichen Mitteilungsblatt in Kraft.

Studierende, die vor dem Wintersemester 2011/2012 ihr Studium an der Leuphana Graduate School aufgenommen haben, können bis zum Ablauf des Sommersemesters 2012 ihr Studium gem. fachspezifischer Anlage vom 11. bzw. 12. Februar 2009 (Leuphana Gazette Nr. 6/09 vom 25. März 2009) planmäßig abschließen.

Sollte ein planmäßiger Abschluss aufgrund nicht bestandener Module, eines Teilzeitstudiums o. ä. Gründe nicht möglich sein, sind die Äquivalenzmodule entsprechend der Anlage zur Neubekanntmachung zu studieren. (D. h., sollten ab dem Wintersemester 2011/2012 Module aus vorangegangenen Semestern nachgeholt oder wiederholt werden müssen, sind die entsprechenden Äquivalenzmodule zu belegen.)



4.

**Neubekanntmachung der fachspezifischen Anlage 6.21
Major Management & Human Resources zur
Rahmenprüfungsordnung für das Masterprogramm
Management & Entrepreneurship an der Graduate
School der Leuphana Universität Lüneburg unter Be-
rücksichtigung der ersten Änderung vom 09.03.2011
und der zweiten Änderung vom 11.07.2012**

Das Präsidium gibt nachstehend den Wortlaut der fachspezifischen Anlage 6.6 Major Management & Human Resources vom 11. bzw. 12. Februar 2009 (Leuphana Gazette Nr. 6/09 vom 25. März 2009) in der nunmehr geltenden Fassung unter Berücksichtigung der ersten Änderung vom 09. März 2011 und der zweiten Änderung vom 11. Juli 2012 zur Rahmenprüfungsordnung für die

Masterprogramme an der Graduate School der Leuphana Universität Lüneburg vom 17. September 2008 (Leuphana Gazette Nr. 15/08 vom 6. Oktober 2008), zuletzt geändert am 19. Oktober 2011 (Leuphana Gazette Nr. 25/11 vom 22. Dezember 2011), bekannt.

Die Regelungen der Rahmenprüfungsordnung für die Masterprogramme an der Graduate School der Leuphana Universität Lüneburg werden wie folgt ergänzt:

zu § 3, Festlegung des Akademischen Grades
Master of Arts

zu § 4 Abs. 3, Näheres zum Aufbau und zum Inhalt des Major, Pflicht-, Wahlpflicht- und Wahlmodule:

Modulübersicht Major Management & Human Resources (vgl. hierzu auch die fachspezifische Anlage Nr. 6.16 Management Studies sowie die fachspezifische Anlage Nr. 8 Komplementärstudium)

Semester

4	Masterforum		Master-Arbeit			
3	Management Studies	Wahlmodul	Wahlmodul	Wahlmodul	Wahlmodul	Komplementärstudium
2	Management Studies	International Human Resource-Management	Rechtsgestaltung im Personalmanagement	Strategisches Personalmanagement und die Umsetzung als Business Partner_in	Lehrforschungsprojekt	Komplementärstudium
1	Management Studies	Methodenorientiertes Wahlpflichtmodul	Kernkompetenzen: Arbeitsrecht (inkl. Internationales Arbeitsrecht)	Kernkompetenzen: Funktionen des Human Resource Managements	Gestaltung von Aufgaben des Personalmanagements	Komplementärstudium

Im **1. Semester** sind folgende drei Pflichtmodule zu absolvieren:

- Kernkompetenzen Arbeitsrecht (inkl. Internationales Arbeitsrecht)
- Kernkompetenzen Funktionen des Human Resource Managements
- Gestaltung von Aufgaben des Personalmanagements.

Darüber hinaus ist im 1. Semester ein methodenorientiertes Wahlpflichtmodul zu absolvieren. Es wird dazu ein majorspezifisches Modul angeboten:

- Forschungsmethoden für das HR-Management.

Alternativ kann ein als methodenorientiert ausgewiesenes Wahlpflichtmodul aus einem anderen Major des Masterprogramms Management & Entrepreneurship gewählt werden.

Im **2. Semester** sind folgende vier Pflichtmodule zu absolvieren:

- International Human Resource-Management
- Rechtsgestaltung im Personalmanagement
- Strategisches Personalmanagement und die Umsetzung als Business Partner_in
- Lehrforschungsprojekt.

Im **3. Semester** sind vier Wahlmodule zu absolvieren. Es werden dazu vier majorspezifische Module angeboten, von denen mindestens zwei zu wählen sind:

- HR-Management als Change Management
- International Aspects of HR-Management
- HR als Business-Partner_in: Die ökonomische Perspektive
- HR-Management im Kontext aktueller Herausforderungen.

Alternativ können maximal zwei Wahlmodule aus anderen Major des Masterprogramms Management & Entrepreneurship absolviert werden.

zu § 8 Abs. 1, Prüfungsleistung im Masterforum

Die im Masterforum des Major Management & Human Resources zu erbringende Prüfungsleistung ist unbenotet und daher mit „bestanden“ oder „nicht bestanden“ zu bewerten.

zu § 22 Abs. 1, Bearbeitungszeit der Master-Arbeit

Die Bearbeitungszeit der Master-Arbeit beträgt bis zu zwanzig Wochen.

zu § 22 Abs. 9, Kolloquium

Es wird kein Kolloquium ergänzend zur Master-Arbeit durchgeführt.



Module des 1. Semesters im Major Management & Human Resources

Modul	Inhalt	Veranstaltungsformen (Anzahl, Art und SWS)	Art u. Anzahl der Prüfungsleistungen (gem. § 8 RPO)	CP	Kommentar
Pflichtmodule					
Kernkompetenzen: Arbeitsrecht (inkl. Internationales Arbeitsrecht) (Ma-HR-1)	Aufgaben, Bedeutung und Grenzen des nationalen und europäischen Arbeitsrechts im Management von Unternehmen, insbesondere für den Personalbereich	1 Integrierte Veranstaltung (3 SWS)	1 Klausur (60 min) oder 1 Hausarbeit	5	Präsenz/ Selbstlernen 42/108
Kernkompetenzen: Funktionen des Human Resource Managements (Ma-HR-2)	Theorien, Politikmuster und Gestaltungsalternativen der zentralen personalwirtschaftlichen Funktionsbereiche	1 Integrierte Veranstaltung (3 SWS)	1 Referat oder 1 Klausur (60 min)	5	Präsenz/ Selbstlernen 42/108
Gestaltung von Aufgaben des Personalmanagements (Ma-HR-5)	Vertiefung bzgl. spezifischer Kernaufgaben des HR-Managements wie z. B. Personalauswahl, Personalführung oder Personalentwicklung	1 Integrierte Veranstaltung (3 SWS)	1 Hausarbeit oder 1 Klausur (60 min)	5	Präsenz/ Selbstlernen 42/108
Methodenorientiertes Wahlpflichtmodul					
Forschungsmethoden für das HR-Management (Ma-HR-8)	Vermittlung von Kenntnissen und Fähigkeiten im Bereich der Forschungsmethoden, insbesondere, um eigenständiges Forschen auf dem Gebiet des HR-Managements zu ermöglichen	1 Integrierte Veranstaltung (2 SWS)	1 Hausarbeit oder 1 Klausur (60 min)	5	Präsenz/ Selbstlernen 42/108

Module des 2. Semesters im Major Management & Human Resources

Modul	Inhalt	Veranstaltungsformen (Anzahl, Art und SWS)	Art u. Anzahl der Prüfungsleistungen (gem. § 8 RPO)	CP	Kommentar
Pflichtmodule					
Rechtsgestaltung im Personalmanagement (Ma-HR-6)	Spezifische Fragestellungen aus dem Arbeitsrecht wie z. B. Vergütungs- und Anreizmanagement: Vertiefung bzgl. Theorie sowie praktischer Gestaltung und Umsetzung	1 Integrierte Veranstaltung (3 SWS)	1 Referat oder 1 Klausur (60 min)	5	Präsenz/ Selbstlernen 42/108
Strategisches Personalmanagement und die Umsetzung als Business Partner_in (Ma-HR-3)	Bedeutung von HR in der unternehmerischen Ziel- und Strategieentwicklung; Ableitung und Bedeutung strategischer Kompetenzmodelle; Umsetzung unternehmerischen Denkens und Handelns sowie Implementierung der Strategie (Konzeptionen, Methoden und Tools entlang des HR-Prozesses); Reflexion anhand aktueller Fallbeispiele; Ausbau der Gesprächs- und Beratungskompetenzen	1 Vorlesung (3 SWS) und 1 Übung (1 SWS)	1 Klausur (60 min)	5	Präsenz/ Selbstlernen 56/94
International Human Resource-Management (HRM) (Ma-HR-4)	Vertiefung zu spezifischen Fragestellungen des internationalen HR-Managements wie z. B. Strategic International HRM, Cross-Border M&A, Organisational Behaviour and Cross-Cultural Differences, Labor Relations, Training and Development, Repatriation oder Compensation	1 Integrierte Veranstaltung (3 SWS)	1 Hausarbeit oder 1 Klausur (60 min)	5	Präsenz/ Selbstlernen 42/108
Lehrforschungsprojekt (Ma-HR-7)	Die Studierenden verfolgen unter Anleitung eine Forschungsfrage oder eine Fragestellung der Praxis.	1 Projekt (2 SWS)	1 Projektarbeit	5	Präsenz/ Selbstlernen 28/122

Module des 3. Semesters im Major Management & Human Resources

Modul	Inhalt	Veranstaltungsformen (Anzahl, Art und SWS)	Art u. Anzahl der Prüfungsleistungen (gem. § 8 RPO)	CP	Kommentar
Wahlmodule					
HR-Management als Change Management (Ma-HR-9)	Konzepte zur systematischen Gestaltung von Veränderungsprozessen; Risiken und Erfolgsfaktoren von tief greifenden Veränderungsprozessen; Gestaltung von Changeprozessen aus verschiedenen Perspektiven, z. B. psychologisch, rechtlich, betriebswirtschaftlich	1 Seminar (3 SWS)	1 Referat oder 1 Klausur (60 min)	5	Präsenz/ Selbstlernen 42/108
International Aspects of HR-Management (Ma-HR-10)	Vertiefende Bearbeitung ausgewählter internationaler Aspekte des HR-Managements, z.B. „International personnel selection“ oder „personnel policy“	1 Seminar (3 SWS)	1 Referat oder 1 Klausur (60 min)	5	Präsenz/ Selbstlernen 42/108
HR als Business-Partner_in: Die ökonomische Perspektive (Ma-HR-11)	Grundlagen der betriebswirtschaftlichen Steuerung der Personalarbeit sowie Analyse spezifischer Problemfelder und Lösungsansätze	1 Seminar (3 SWS)	1 Referat oder 1 Klausur (60 min)	5	Präsenz/ Selbstlernen 42/108
HR-Management im Kontext aktueller Herausforderungen (Ma-HR-12)	Exemplarische, vertiefende Bearbeitung aktueller Fragestellungen des HR-Managements	1 Seminar (3 SWS)	1 Referat oder 1 Klausur (60 min)	5	Präsenz/ Selbstlernen 42/108

**Module des 4. Semesters im Major Management & Human Resources**

Modul	Inhalt	Veranstaltungsformen (Anzahl, Art und SWS)	Art u. Anzahl der Prüfungsleistungen (gem. § 8 RPO)	CP	Kommentar
Pflichtmodule					
Masterforum (Ma-HR-13)	Die Studierenden berichten zum Arbeitsstand ihrer Master-Arbeit und stellen diesen zur Diskussion.	1 Masterforum (1 SWS)	1 Präsentation (bestanden / nicht bestanden)	5	Präsenz/Selbstlernen 14/136
Master-Arbeit (Ma-HR-14)	Master-Arbeit: Individuelle Erstellung einer wissenschaftlichen Arbeit durch die Studierenden.	keine Veranstaltung	1 Master-Arbeit	25	Präsenz/Selbstlernen 0/750

Übergangsvorschriften

Diese fachspezifische Anlage tritt nach ihrer Genehmigung durch das Präsidium der Leuphana Universität Lüneburg am Tag nach der Veröffentlichung im Amtlichen Mitteilungsblatt der Leuphana Universität Lüneburg in Kraft.

Studierende, die vor dem Wintersemester 2011/2012 ihr Studium an der Leuphana Graduate School aufgenommen haben, können bis zum Ablauf des Sommersemesters 2012 ihr Studium gem. fachspezifischer Anlage vom 11. bzw. 12. Februar 2009 (Leuphana Gazette Nr. 6/09 vom 25. März 2009) planmäßig abschließen.

Sollte ein planmäßiger Abschluss aufgrund nicht bestandener Module, eines Teilzeitstudiums o. ä. Gründe nicht möglich sein, sind die Äquivalenzmodule entsprechend der Anlage zu dieser Neubekanntmachung zu studieren. (D. h., sollten ab dem Wintersemester 2011/2012 Module aus vorangegangenen Semestern nachgeholt oder wiederholt werden müssen, sind die entsprechenden Äquivalenzmodule zu belegen.)



5.

Anlage zur Neubekanntmachung der fachspezifischen Anlage 6.21 Major Management & Human Resources für das Masterprogramm Management & Entrepreneurship zur Rahmenprüfungsordnung für die Masterprogramme an der Graduate School der Leuphana Universität Lüneburg

Module gemäß fachspezifischer Anlage vom 11. bzw. 12. Februar 2009 (Leuphana Gazette Nr. 6/09 vom 25. März 2009) - auslaufendes Studienmodell	Äquivalenzmodule
1. Semester (Wintersemester)	
Kernkompetenzen Arbeitsrecht (inkl. Internationales Arbeitsrecht): <ul style="list-style-type: none"> ▪ 1 Vorlesung (3 SWS) und 1 Übung (1 SWS) ▪ 1 Klausur (90 min)/1 Hausarbeit 	Kernkompetenzen: Arbeitsrecht (inkl. Internationales Arbeitsrecht): <ul style="list-style-type: none"> ▪ 1 Integrierte Veranstaltung (3 SWS) ▪ 1 Klausur (60 min) <u>oder</u> 1 Hausarbeit
Kernkompetenzen Funktionen des Human Resource Managements: <ul style="list-style-type: none"> ▪ 1 Vorlesung mit integrierter Übung (3 SWS) ▪ 1 Referat und 1 Klausur (60 min) 	Kernkompetenzen: Funktionen des Human Resource Managements: <ul style="list-style-type: none"> ▪ 1 Integrierte Veranstaltung (3 SWS) ▪ 1 Referat <u>oder</u> 1 Klausur (60 min)
Kernkompetenzen Organisations- und interkulturelle Wirtschaftspsychologie: <ul style="list-style-type: none"> ▪ 1 Vorlesung (2 SWS) und 1 Übung (1 SWS) ▪ 1 Klausur (90 min)/1 Hausarbeit 	International Aspects of HR-Management: <ul style="list-style-type: none"> ▪ 1 Seminar (3 SWS) ▪ 1 Referat <u>oder</u> 1 Klausur (60 min) ▪ 3. Semester, ab WiSe 2012/13
2. Semester (Sommersemester)	
Strategisches Personalmanagement und die Umsetzung als Business Partner/in: <ul style="list-style-type: none"> ▪ 1 Vorlesung (3 SWS) und 1 Übung (1 SWS) ▪ 1 Klausur (90 min) 	Strategisches Personalmanagement und die Umsetzung als Business Partner_in: <ul style="list-style-type: none"> ▪ 1 Vorlesung (3 SWS) und 1 Übung (1 SWS) ▪ 1 Klausur (60 min) ▪ 2. Semester, ab SoSe 2013
HR-orientierte Rechtsgestaltung bei Veränderungsprozessen: <ul style="list-style-type: none"> ▪ 1 Seminar (3 SWS) ▪ 1 Referat/1 Klausur (90 min) 	HR-Management als Change Management: <ul style="list-style-type: none"> ▪ 1 Seminar (3 SWS) ▪ 1 Referat <u>oder</u> 1 Klausur (60 min) ▪ 3. Semester, ab WiSe 2012/13
Change- und Human Performance- Management: <ul style="list-style-type: none"> ▪ 1 Vorlesung mit integrierter Übung (3 SWS) ▪ 1 Hausarbeit/1 Referat/1 Projektarbeit 	HR-Management als Change Management: <ul style="list-style-type: none"> ▪ 1 Seminar (3 SWS) ▪ 1 Referat <u>oder</u> 1 Klausur (60 min) ▪ 3. Semester, ab WiSe 2012/13
Personalpolitik in dynamischen Umwelten: <ul style="list-style-type: none"> ▪ 1 Seminar mit integrierter Übung (3 SWS) ▪ 1 Referat/1 Hausarbeit 	Gestaltung von Aufgaben des Personalmanagements: <ul style="list-style-type: none"> ▪ 1 Integrierte Veranstaltung (3 SWS) ▪ 1 Hausarbeit <u>oder</u> 1 Klausur (60 min) ▪ 1. Semester, ab WiSe 2011/12
3. Semester (Wintersemester)	
Rechtsgestaltung im HR-Management: <ul style="list-style-type: none"> ▪ 1 Vorlesung mit integrierter Übung (3 SWS) ▪ 1 Klausur (90 min)/1 Referat 	Rechtsgestaltung im Personalmanagement: <ul style="list-style-type: none"> ▪ 1 Integrierte Veranstaltung (3 SWS) ▪ 1 Referat <u>oder</u> 1 Klausur (60 min) ▪ 2. Semester, ab SoSe 2012
Personalentwicklung und Training: <ul style="list-style-type: none"> ▪ 1 Vorlesung mit integrierter Übung (3 SWS) ▪ 1 Referat/1 Hausarbeit 	Gestaltung von Aufgaben des Personalmanagements: <ul style="list-style-type: none"> ▪ 1 Integrierte Veranstaltung (3 SWS) ▪ 1 Hausarbeit <u>oder</u> 1 Klausur (60 min) ▪ 1. Semester, ab WiSe 2011/12
Wertbeitrag der Personalarbeit: <ul style="list-style-type: none"> ▪ 1 Vorlesung mit integrierter Übung (3 SWS) ▪ 1 Klausur (90 min) 	HR als Business-Partner_in: Die ökonomische Perspektive: <ul style="list-style-type: none"> ▪ 1 Seminar (3 SWS) ▪ 1 Referat <u>oder</u> 1 Klausur (60 min)
Internationales HR-Management (inkl. Interkulturelle Unterschiede): <ul style="list-style-type: none"> ▪ 1 Vorlesung mit integrierter Übung (3 SWS) ▪ 1 Referat/1 Klausur (90 min) 	International Human Resource-Management (HRM): <ul style="list-style-type: none"> ▪ 1 Integrierte Veranstaltung (3 SWS) ▪ 1 Hausarbeit <u>oder</u> 1 Klausur (60 min) ▪ 2. Semester, ab SoSe 2012
Selbstmanagement und praktische Personalführung: <ul style="list-style-type: none"> ▪ 1 Vorlesung (2 SWS) und 1 Übung (1 SWS) ▪ 1 Referat 	Gestaltung von Aufgaben des Personalmanagements: <ul style="list-style-type: none"> ▪ 1 Integrierte Veranstaltung (3 SWS) ▪ 1 Hausarbeit <u>oder</u> 1 Klausur (60 min) ▪ 1. Semester, ab WiSe 2011/12
IT und HR-Management:	HR-Management im Kontext aktueller Herausforderungen:



<ul style="list-style-type: none">▪ 1 Vorlesung mit integrierter Übung (3 SWS)▪ 1 Hausarbeit/1 Klausur (90 min)	<ul style="list-style-type: none">▪ 1 Seminar (3 SWS)▪ 1 Referat oder 1 Klausur (60 min)
Aktuelle Fragen des HR-Managements: <ul style="list-style-type: none">▪ 1 Vorlesung mit integrierter Übung (3 SWS)▪ 1 Hausarbeit/1 Klausur (90 min)	HR-Management im Kontext aktueller Herausforderungen: <ul style="list-style-type: none">▪ 1 Seminar (3 SWS)▪ 1 Referat oder 1 Klausur (60 min)